

本公司遵守保障人權為目標的國際公約與人權宣言，公民個人所應享有的權利及自由，包括關懷弱勢族群、禁用童工及消除各種形式之強迫勞動與就業歧視，本公司致力維護員工基本人權，在核心價值下更視員工為公司重要資產，並提供安全與健康的工作環境、優質的薪酬與福利。

保障人權政策與具體管理

本公司除了致力維護員工基本人權及支持世界人權宣言外，人資、管理部門訂有「人權政策辦法」，以保障員工合法權益，另外訂有「性騷擾防制措施及懲戒辦法」、「安全衛生工作守則」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」、「員工健康管理辦法」等政策，本公司雇用政策無差別待遇(不分性別、年齡、種族、宗教、黨派等因素)，只要資格及能力所及符合職位要求，皆提供平等工作機會，並營造勞資和諧工作環境。

人權保障訓練做法

《公司內部溝通》

新進人員職前訓練提供相關法令遵循與宣導，內容包括禁止強迫勞動、禁止童工、反性騷、反歧視等

《實施職場預防霸凌宣導》

協助員工了解職場霸凌，知道如何避免霸凌行為，共同營造和諧工作環境

《職業安全系列訓練宣導》

針對公司員工提供工作安全訓練及宣導，如消防訓練、急救人員訓練及一般安全衛生教育訓練等

此外，112 年對公司員工實施人權保障相關訓練(內外訓)，總時數 95 小時，共計 110 人次完成訓練，未來我們將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生可能性。

人權議題	對象	評估/溝通管道	措施
提供安全與健康工作環境	所有員工	環境空間 安全設施	<ul style="list-style-type: none"> ● 保持環境空間明亮/通風 ● 通道:提供安全進出空間 ● 廁所、茶水間明顯標示
禁用童工	所有員工	依據公司人權政策辦法，對獲聘員工進行查驗，雙重	依照公司人權政策規定，公司僅錄取年滿 18 歲之應

人權議題	對象	評估/溝通管道	措施
		把關以確保無所疏漏	徵者前來應徵
杜絕不法歧視以確保工作機會均等	所有員工	<p>恪遵當地政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，落實內部相關法規</p> <p>推動並落實不歧視的原則，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙予以歧視</p>	新進人員職前訓練提供相關法令遵循與宣導，以提高員工人權意識
禁止強迫勞動	所有員工	勞資會議 員工申訴管道	恪遵當地政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為
健康	所有員工	健康檢查	定期提供員工健康檢查