

## 員工多元化及性別平等

### 性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，進用身心障礙員工，人數高於法令規定人數，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

### 員工族裔指標

類別	占全體員工比例(%)	占管理職級中比例(%)
中華民國籍	100	100
外國籍	0	0

### 女性多元化指標

指標	百分比(%)
女性佔總員工(%)	45.68%
女性佔所有主管(%)	36.84%
女性佔基層主管(%)	85.71%

### 其他多元化指標

類別	占全時員工當量(FTEs)比例%	
身心障礙人士	2.47%	
全體員工	按年齡分群:<30 歲	4.94%
	按年齡分群:30~50 歲	86.42%
	按年齡分群:>50 歲	8.64%
	總計	100%

### 薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪資政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層員工，進用人員待遇皆相同，另針對相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、職務專長及證照等核定待遇，本公司落實職場多元、開放及平等的工作環境，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或以往

工會會員為由，而為差別待遇或任何形式之歧視，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等及免於歧視及騷擾的工作環境，不會因性別或族群而有所差異。

## 工作幸福安全

本公司尊重籌組或加入各類多元性組織之權利，勞資溝通方面，建立暢通溝通管道，並定期召開勞資會議確保勞資雙方權益，致力建構和諧職場環境。為了讓員工對工作之幸福感，除了成立職工福利委員會外，公司福委會不定期舉辦活動或與公益團體合作安排員工紓壓服務等，營造員工幸福及安全感之企業文化。